

# Diploma op zak en klaar voor de arbeidsmarkt?

## Traineeship Grond-, Weg- & Waterbouw Dit is anders dan reguliere traineeships... Dat klopt!

**Je hebt de opties voor het uitkiezen en de aanbiedingen vliegen je om de oren. Pak je die mooie kans bij dat laatste stagebedrijf, ga je toch een HBO of Master studie volgen en las je laatst niet iets over een traineeship? Kijk, weer een aanbieding in je mailbox en hoorde je je telefoon net afgaan? Wij snappen dat de keuzestress na het afstuderen toeslaat. Iedereen wil wat van je, maar wat wil je nu eigenlijk zelf?**

**Bij ons hoef je (nog) geen kleur te bekennen. Wij hebben een proeftuin ontwikkeld waarin je verschillende functies, taken en organisaties in de civiele techniek kunt uitproberen. In 32 maanden krijg jij de kans om te ontdekken waar jouw talenten liggen.**

In de tussentijd zorgen wij voor coaching, supervisie en een maatwerktraject van cursussen die jouw kennis en vaardigheden naar een hoger plan tillen. Vergis je niet, het is hard werken en er wordt veel inzet van je verwacht. Het is een betaalde baan met bijbehorende verantwoordelijkheden. Rustig achterover leunen is er in dit traineeship niet bij. Wil jij echter in een korte tijd veel ervaring op doen, dan is dit traineeship de kickstart voor jouw carrière.

De oorsprong van dit traineeship ligt in het keten denken. Een gedachtegang die steeds meer grip op de civiele sector krijgt. Daarom werk je in dit traineeship bij twee verschillende aannemers, een ingenieursbureau en een gemeente. In vier keer acht maanden ontdek je waar elke afzonderlijke partij verantwoordelijk voor is in de keten.

Bij het ingenieursbureau zal je focus liggen op de projectvoorbereiding, het ontwerp, de engineering en contractvormen. Bij de gemeente denk je mee over beleid of houdt je toezicht op de uitvoering van diverse werken. Bij een van de aannemers ga je het bedrijfsbureau ontdekken in de rol van calculator, werkvoorbereider of projectmanager om vervolgens bij de andere aannemer het werk aan de schop te ervaren als uitvoerder.

Normaliter doe je ervaring op binnen één organisatie, op verschillende afdelingen. Dat kan anders vinden wij. Kennisdeling moet volgens ons niet beperkt zijn tot je eigen voordeur, dat moet interdisciplinair en organisatie overstijgend kunnen. Een mooie uitdaging in een sector die van nature wat conservatief is. Met als gevolg dat wij tegen een aantal heilige huisjes moeten aanschoppen, om een nieuw carrièrepad in de civiele sector mogelijk te maken. Het geeft extra voldoening wanneer een samenwerking in de civiele sector dan succesvol van de grond komt.

**Wat als je dit traineeship overweegt? Het volgende is van belang:**

- ▶ **Je hebt je MBO, HBO of WO Civiele Techniek diploma op zak of hebt de wens te starten aan een duale of AD opleiding HBO Civiele Techniek en zoekt een kick-ass werkomgeving om dit te combineren;**
- ▶ **Je bent nog niet uitgeleerd. Training on the job is voor jou zeer belangrijk;**
- ▶ **Je vindt het concept ketendenken interessant, snapt het belang hiervan en ambieert om integraal te werken;**
- ▶ **Jij ziet geen grenzen in het werkveld, alleen maar mogelijkheden waar jij je bijdrage aan kunt leveren;**
- ▶ **Je hebt maximaal twee jaar werkervaring, want daar is deze proeftuin op ingericht;**
- ▶ **Een rijbewijs is wel zo makkelijk en anders staat het hoog op je lijstje om deze te behalen;**
- ▶ **Je bent communicatief vaardig en gemotiveerd om te leren. Verder kunnen wij niet om je enthousiasme en bevologenheid over de civiele sector heen.**

Nu weet je wat je kunt verwachten, wat het traineeship inhoudt, wat onze visie is en wat je nodig hebt om in dit traineeship te kunnen slagen. Natuurlijk laat jij je carrièrekeuzes niet alleen afhangen van arbeidsvoorwaarden. Maar ook wij snappen dat het belangrijk is om te weten wat je kunt verwachten. Wij betalen je als trainee een marktconform salaris, hebben een prima pensioenregeling, de reiskosten goed geregeld en een opleidingsbudget voor je beschikbaar gesteld. Je start met een tijdelijk contract van acht maanden. Zet je je zoals verwacht goed in en is het werk dat je levert van goede kwaliteit? Dan bieden wij je na acht maanden een contract voor onbepaalde tijd aan.

Selectietraject:

**Stap 1:** Stuur je cv en motivatie toe;

**Stap 2:** Telefonisch kennismakingsgesprek;

**Stap 3:** Eerste interviewronde;

**Stap 4:** Tweede interviewronde bij een van de samenwerkingspartners;

Ben jij nog steeds enthousiast en zijn wij dat ook? Top! Dan gaan wij over tot:

**Stap 5:** Contract bespreking;

**Stap 6:** Start traineeship.

**Meld je direct aan via: [info@vidaro.nl](mailto:info@vidaro.nl) of kijk op [www.traineeshipciviel.nl](http://www.traineeshipciviel.nl).**

**Meer weten over de selectieprocedure? Neem contact op met**

**Eva van Assendelft | 06-34675590 ([eva@vidaro.nl](mailto:eva@vidaro.nl)) of**

**Erwin Dooremalen | 06-44284608 ([erwin@vidaro.nl](mailto:erwin@vidaro.nl))**